Triar currículo à mão consome o tempo que o RH deveria gastar entrevistando.

Agentes de IA fazem a triagem com critérios escritos pela sua empresa, agendam entrevistas e respondem candidatos no WhatsApp, ligados ao ATS que você já usa, com revisão humana e dentro da LGPD.



O cenário do setor.

61%

dos líderes de RH usam IA no recrutamento

Fonte: Gupy, Mercado de Trabalho no Brasil 2026

17%

das empresas brasileiras usam algum tipo de IA; entre as grandes, 50%

Fonte: TIC Empresas 2025, Cetic.br

26,9%

dos processos de RH já têm IA, com recrutamento na frente

Fonte: Distrito, AI for HR 2025

O que muda no dia a dia.

Centenas de currículos lidos à mão	Agente que ranqueia com os critérios da empresa e explica o porquê, com revisão do recrutador	60 a 80% menos horas de triagem (estimativa com 300 currículos por vaga e 3 min cada)
Entrevista agendada no vai e volta de mensagens	Agente que oferece horários, confirma e remarca na agenda do gestor	5 a 8 h por semana por recrutador (estimativa com 20 entrevistas por semana)
Candidato sem resposta	Status do processo e perguntas frequentes no WhatsApp	Queda de cerca de 70% nos "como está meu processo?" (estimativa)
Admissão que se arrasta atrás de documento	Agente que cobra, confere e cadastra documentos no sistema de folha	De cerca de 5 dias para cerca de 2 (estimativa com checklist padrão)
Colaborador perguntando sobre férias e benefícios	Assistente interno treinado nas políticas da empresa	50 a 70% dos chamados resolvidos sem o RH (estimativa com políticas digitalizadas)

A Ma explica. A Vi faz a conta.



Ma explica a tecnologia sem jargão

O agente lê o currículo e a vaga, ranqueia com os critérios que a sua empresa escreveu e explica o motivo de cada nota. Quem decide quem avança é o recrutador.



Vi mostra os números e o projeto

Com 300 currículos por vaga e 3 minutos para ler cada um, são 15 horas de triagem por vaga (premissa do exemplo). A gente refaz a conta com o volume real do seu RH antes de você assinar.



Ma explica a tecnologia sem jargão

O candidato que pergunta como está o processo recebe resposta no WhatsApp na hora. O recrutador só entra quando a conversa pede uma pessoa.

Por que não fazer sozinho com o ChatGPT?

No ar em semanas

O MVP de triagem fica pronto em 2 a 4 semanas. A fila de TI ou de fornecedor costuma levar meses.

Integração e escala

Ligar ATS, folha e WhatsApp é a parte que o RH não tem time para construir. Depois de pronto, o mesmo fluxo atende 10 ou 10 mil candidatos sem contratar mais gente.

Art. 20 da LGPD e revisão humana

Currículo traz dado pessoal e, às vezes, sensível. O art. 20 dá ao candidato o direito de pedir revisão de decisão automatizada, e a ANPD trata emprego como caso em que a revisão humana pesa (Nota Técnica 12/2025). Desenhamos a IA para ranquear, a pessoa decide e o motivo fica em log. Dado de candidato não treina modelo de terceiros.

Funil de recrutamento automatizado

Projetos a partir de R$ 15 mil, em até 3×.

4 a 8 semanas, com o primeiro fluxo no ar em 2 a 4.

Semana 1 diagnóstico gratuito

Semanas 2 a 4 primeiro fluxo no ar

Até 90 dias rollout gradual e medição

- ✓ Diagnóstico de 1 semana (fluxo, volumes, dados e LGPD)
- ✓ Agente de triagem com ranking explicável e revisão humana
- ✓ Agendamento e atendimento a candidatos no WhatsApp
- ✓ Integração com ATS e folha, painel de métricas e relatório de LGPD
- ✓ Treinamento do time e 30 dias de acompanhamento

Quanto a sua operação ganharia?

Diagnóstico gratuito, com o retorno estimado nos seus números.

WhatsApp
(11) 98460-1699

E-mail
contato@mavidev.com.br

Página
mavidev.com.br/para/rh